



**DIPARTIMENTO DI SCIENZE CLINICHE
SPECIALISTICHE ED
ODONTOSTOMATOLOGICHE (DISCO)**

**PIANO STRATEGICO
TRIENNIO 2021-2023**

STATO DELLE REVISIONI

N° REV.	DATA REV.	PAG.	MOTIVO REVISIONE
00	26.04.2021	Tutte	Emissione

Revisioni previste: almeno 1 su base annuale o ogni qualvolta intervengano modifiche
Nuova Emissione: triennio 2024-2026

Il Piano Strategico del Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche è stato approvato nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 26 aprile 2021

SEDE

Via Tronto 10/a Ancona – 60126 / Italia
e.mail: dip.disco@univpm.it
Fax: +39 071 220 6221
www.disco.univpm.it

SEGRETERIA AMMINISTRATIVA

Responsabile Amministrativo:
Dott.ssa Maria Sicignano
e.mail: m.sicignano@univpm.it
Tel +39 071 220 6222

DIRETTORE

Prof. Andrea Giovagnoni
e.mail: a.giovagnoni@univpm.it
PEC: direttore.disco@pec.univpm.it
Tel +39 071 596 4078



SOMMARIO

1	PROFILO DEL DIPARTIMENTO	- 4 -
1.1	Mission del DiSCO	- 6 -
1.2	Organigramma DiSCO	- 6 -
1.2.1	<i>Servizi operativi funzionali</i>	- 6 -
1.2.2	<i>Consiglio di Dipartimento, Giunta</i>	- 7 -
1.2.3	<i>Sezioni</i>	- 7 -
1.2.4	<i>Assicurazione Qualità</i>	- 8 -
1.3	Organico	- 8 -
1.3.1	<i>Personale docente</i>	- 8 -
1.3.2	<i>Personale tecnico-amministrativo</i>	- 9 -
1.3.3	<i>Personale non-strutturato (assegnisti, borsisti, specializzandi)</i>	- 10 -
1.3.4	<i>Analisi SWOT su Organico ed Organigramma DiSCO</i>	- 10 -
2	IL PROCESSO DI PIANIFICAZIONE STRATEGICA E LA STRATEGIA	- 11 -
3	AREA STRATEGICA I: RICERCA	- 12 -
3.1	Analisi dello stato attuale e dei risultati conseguiti	- 12 -
3.1.1	<i>Principali linee di ricerca</i>	- 12 -
3.1.2	<i>Produzione scientifica, dati quantitativi</i>	- 13 -
3.1.3	<i>Produzione scientifica, dati qualitativi</i>	- 14 -
3.1.4	<i>Finanziamenti nell'ambito della ricerca</i>	- 15 -
3.2	Analisi SWOT - ricerca	- 17 -
3.2.1	<i>Aspetti positivi</i>	- 17 -
3.2.2	<i>Aspetti negativi</i>	- 18 -
3.3	Strategia, obiettivi strategici e indicatori/target	- 19 -
4	AREA STRATEGICA II: DIDATTICA	- 23 -
4.1	Analisi dello stato attuale e dei risultati conseguiti	- 23 -
4.1.1	<i>Didattica I e II livello (CdS magistrali e triennali)</i>	- 25 -
4.1.2	<i>Didattica III livello</i>	- 26 -
4.2	Analisi SWOT - didattica	- 27 -
4.2.1	<i>Aspetti positivi</i>	- 27 -
4.2.2	<i>Aspetti negativi</i>	- 27 -
4.3	Strategia, obiettivi strategici e indicatori/target	- 28 -
5	AREA STRATEGICA III: TERZA MISSIONE	- 31 -



5.1	Analisi dello stato attuale e dei risultati conseguiti	- 31 -
5.1.1	<i>Trasferimento tecnologico</i>	- 31 -
5.1.2	<i>Public engagement (terza missione culturale e sociale)</i>	- 32 -
5.2	Analisi SWOT – Terza missione	- 32 -
5.2.1	<i>Aspetti positivi</i>	- 32 -
5.2.2	<i>Aspetti negativi</i>	- 32 -
5.3	Strategia, obiettivi strategici e indicatori/target	- 33 -
6	AREA STRATEGICA IV: VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE E DELLA CONFIGURAZIONE ORGANIZZATIVA	- 35 -
6.1	Strategia sull'organico (Programmazione personale docente e indicatori utilizzati per la programmazione)	- 35 -
6.2	Strategie per personale tecnico-amministrativo	- 36 -
6.3	Strategie per personale non-strutturato	- 36 -
6.4	Obiettivi strategici ed indicatori/target	- 37 -



1 PROFILO DEL DIPARTIMENTO

Il Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche (DiSCO), costituito con D.R. n° 252 del 22.12.2008 (modificato dai D.R. n° 306 del 9.1.2009; n°705 del 13.6.2011; n°134 del 23.2.2015), ha sede amministrativa presso il Polo Universitario di Torrette. Una parte consistente delle strutture del DISCO sono nel Polo Universitario di Torrette (MED/28-Malattie Odontostomatologiche, MED/46-Scienze Tecniche di Medicina e di Laboratorio, BIO/10-Biochimica) ed all'interno dell'Az. O.U. Ospedali Riuniti Ancona (MED/24-Urologia, MED/36-Diagnostica per Immagini e Radioterapia, MED/37-Neuroradiologia). Alcune unità di ricerca operano in altre sedi; in particolare presso l'Ospedale Salesi dell'Az. O.U. Ospedali Riuniti Ancona (MED/20-Chirurgia Pediatrica e Infantile, MED/38-Pediatria Generale e Specialistica, MED/40-Ginecologia e Ostetricia, MED/49-Scienze Tecniche Dietetiche Applicate) e nel Polo Didattico di Montedago (BIO/10-Biochimica, BIO/13-Biologia Applicata, FIS/07-Fisica Applicata). Recentemente, gli SSD afferenti al Dipartimento sono stati ampliati con l'allargamento al SSD MED/11-Malattie dell'apparato cardiovascolare e MED/50-Scienze tecniche mediche applicate.

Il DISCO si compone di tre sezioni: a) Sezione di Scienze Biologiche, Biochimiche e Fisiche, alla quale afferiscono i seguenti SSD: MED/46-Scienze Tecniche di Medicina e di Laboratorio, BIO/10-Biochimica, BIO/13-Biologia Applicata, FIS/07-Fisica Applicata ; b) Sezione di Scienze Odontostomatologiche, alla quale afferisce il SSD MED/28-Malattie Odontostomatologiche e MED/50-Scienze tecniche mediche applicate; c) Sezione di Scienze Cliniche Specialistiche, alla quale afferiscono i seguenti SSD: MED/24-Urologia, MED/36-Diagnostica per Immagini e Radioterapia, MED/37-Neuroradiologia, MED/20-Chirurgia Pediatrica e Infantile, MED/38-Pediatria Generale e Specialistica, MED/40-Ginecologia e Ostetricia, MED/11-Malattie dell'apparato cardiovascolare).

Da quanto esposto si evince come la caratteristica peculiare del Dipartimento sia la sua composizione multidisciplinare: i docenti appartengono a 14 settori disciplinari distribuiti nelle tre aree CUN 05, 06 e 02. Affiancano la classe docenza nell'attività di ricerca tecnici scientifici ed amministrativi, assegnisti, dottorandi (afferenti al Corso della Scuola di Dottorato della Facoltà di Medicina e Chirurgia, *Biomedical Sciences*), borsisti e numerosi collaboratori, a cui si aggiungono gli specializzandi afferenti alle Scuole di



Specializzazione in Ginecologia ed Ostetricia, Pediatria, Radiodiagnostica, Urologia e Scienza dell'Alimentazione.

La composizione altamente multidisciplinare del DiSCO ne caratterizza sia le attività formative, comprendenti diversi ambiti medico-scientifici, sia la ricerca scientifica, con la risultante di promuovere fortemente l'integrazione tra le diverse discipline.

Tuttavia, la numerosità dei settori scientifici disciplinari afferenti al Dipartimento e soprattutto la logistica in tre diverse sedi (Poli) dell'Ateneo rendono articolata l'organizzazione dello stesso in termini di conduzione delle ricerche, utilizzo di infrastrutture, attività del PTA, con l'inevitabile conseguenza che la difficoltà organizzativa si traduca in una lievitazione delle spese e costi.

L'attività clinica viene svolta prevalentemente presso Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) Ospedali Riuniti "Umberto I - G.M.Lancisi - G.Salesi" di Ancona, sede di 6 Unità Operative Complesse dirette da docenti del DiSCO:

- SOD Clinica di Radiologia
- SOD Neuroradiologia
- SOD Clinica Urologica
- SOD Neonatologia
- SOD Clinica Pediatrica ad indirizzo genetico-metabolico e gastro-nefro-oncologico
- SOD Clinica di Ostetricia e Ginecologia a prevalente indirizzo ostetrico e gravidanza ad alto rischio

L'Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico INRCA di Ancona ospita la UOC di Odontostomatologia, diretta da docenti del DiSCO.

Il DiSCO aderisce ai seguenti Centri di Ricerca e servizio dell'Ateneo:

- Centro di Management Sanitario di Ricerca e Servizio (C.I.S.M.S.)
- Centro di Ricerca e Servizio di Microscopia delle Nanostrutture (C.I.S.Mi.N)
- Centro di Ricerca e Servizio sull'Obesità (C.I.O.)
- Centro Interdipartimentale di Servizi di Epidemiologia, Biostatistica ed Informatica Medica (E.B.I.)
- Center for Advanced Research on Measurements for Engineering and Life Optimization (C.A.R.M.E.L.O.)
- Facility Marche Structural Biology Center (Ma.S.Bi.C.)



Coordina il Centro Interdipartimentale di Ricerca e Servizio di Educazione Sanitaria e Promozione della Salute (CIESS).

Esprime la rappresentanza dell'Ateneo nel Consorzio Interuniversitario Nazionale per la Bio-Oncologia (CINBO).

Alcuni Docenti del DiSCO hanno ricoperto o ricoprono il ruolo di Presidente delle Società Scientifiche di riferimento delle proprie discipline, quali ad es. la SIRM (Società Italiana di Radiologia Medica ed Interventistica), la SIGENP (Società Italiana di Gastroenterologia, Epatologia e Nutrizione) o sono stati insigniti da Clarivate Web of Science del riconoscimento Highly Cited Researchers per la propria categoria scientifica.

1.1 Mission del DiSCO

La missione principale del DiSCO è di progettare e sviluppare ricerca avanzata e modalità innovative di didattica e di trasferimento delle conoscenze e dei risultati della ricerca, facendo risaltare l'importanza delle cliniche specialistiche nella formazione dei Medici, Odontoiatri e Professionisti Sanitari, nonché favorire l'attrazione di capitali per il loro sfruttamento nei vari settori della medicina che insistono nel Dipartimento.

1.2 Organigramma DiSCO

Il Dipartimento è titolare delle funzioni finalizzate allo svolgimento della ricerca scientifica, delle attività didattiche e formative, nonché delle attività rivolte all'esterno ove ad esse correlate o accessorie. Il Dipartimento esercita le funzioni previste dalla legge, dallo Statuto e dai Regolamenti in esecuzione delle decisioni generali definite dagli organi di governo dell'Ateneo, delibera sulle questioni organizzative e gestionali generali attinenti ai corsi di studio che ad esso afferiscono, assume decisioni in merito alle iniziative di ricerca.

Sono organi del Dipartimento il Direttore, il Consiglio di Dipartimento, la Giunta di Dipartimento.

1.2.1 Servizi operativi funzionali

Il Direttore ha la rappresentanza del Dipartimento, convoca e presiede il Consiglio e la Giunta, e sovrintende alla esecuzione dei rispettivi atti deliberativi; promuove le attività del Dipartimento; vigila sull'osservanza nell'ambito del Dipartimento delle leggi, dello



Statuto e dei Regolamenti dell'Università; tiene i rapporti con gli organi accademici; esercita tutte le altre funzioni che gli sono attribuite dalle leggi, dallo Statuto, dai Regolamenti dell'Ateneo.

Il DiSCO per la gestione delle proprie attività si avvale di una struttura amministrativa dedicata, con riferimento al Segretario Amministrativo del Dipartimento. Tale struttura permette la gestione amministrativo-contabile, di ricerca e in parte delle attività didattiche che sono demandate alla "Presidenza di Facoltà" che funge da apposita struttura trasversale di raccordo rispetto ai quattro dipartimenti di area medica.

1.2.2 Consiglio di Dipartimento, Giunta

Il Consiglio di Dipartimento è l'organo responsabile dell'indirizzo scientifico e didattico del Dipartimento. È costituito dai professori di ruolo e dai ricercatori che afferiscono al Dipartimento, una rappresentanza del personale tecnico amministrativo pari ad un terzo del personale stesso, i rappresentanti degli studenti iscritti ai CdS, ai corsi di Dottorato di Ricerca e alle Scuole di Specializzazione afferenti al Dipartimento. Programma le esigenze di reclutamento del personale docente e ricercatore per garantire lo sviluppo delle attività di ricerca e la sostenibilità dell'offerta formativa.

La Giunta del Dipartimento ha compiti istruttori e propositivi per il Consiglio di Dipartimento e coadiuva il Direttore nella esecuzione dei compiti demandati a quest'ultimo, e delibera in via definitiva sulle materie delegate dal Consiglio di Dipartimento.

Per i dettagli si rimanda al Regolamento di Dipartimento.

1.2.3 Sezioni

Al fine di rendere operative le proprie finalità istituzionali, il Dipartimento è articolato nelle seguenti sezioni, scientificamente omogenee, costituite con delibera del Consiglio di Dipartimento del 30.10.2012 e ss.mm.ii.

- **Scienze Odontostomatologiche** (alla quale afferiscono i settori scientifico disciplinari: MED/28 Malattie Odontostomatologiche – MED/50 Scienze Tecniche Mediche Applicate)
- **Scienze Biologiche, Biochimiche e Fisiche** (alla quale afferiscono i settori scientifico disciplinari: BIO/13 Biologia Applicata – BIO/10 Biochimica – FIS/07 Fisica Applicata - MED/46 Scienze Tecniche di Medicina e di Laboratorio)



- **Scienze Cliniche Specialistiche** (alla quale afferiscono i settori scientifico disciplinari: MED/36 Diagnostica per Immagini e Radioterapia – MED/37 Neuroradiologia - MED/20 Chirurgia Pediatrica e Infantile – MED/38 Pediatria Generale e Specialistica - MED/49 Scienze Tecniche Dietetiche Applicate - MED/24 Urologia - MED/40 Ginecologia e Ostetricia - MED/11 Malattie dell'apparato cardiovascolare)

1.2.4 Assicurazione Qualità

Il Dipartimento adotta un Sistema di assicurazione interna della qualità, ovvero svolge attività di autovalutazione periodica della qualità delle attività di didattica e di ricerca nel rispetto delle indicazioni e delle modalità previste dall'Anvur e dal Nucleo di Valutazione, tramite il Presidio della Qualità, coerentemente con le strategie definite dal Dipartimento.

La responsabilità del Sistema Gestione Qualità interna al Dipartimento è assunta dal RAQ (Responsabile Assicurazione Qualità), nominato dal Consiglio di Dipartimento, coadiuvato dalla Commissione AQ dipartimentale composta in tutto da 5 docenti afferenti al Dipartimento stesso.

1.3 Organico

Il DiSCO ha una composizione multidisciplinare: 37 docenti (9 professori di prima fascia, 18 professori di seconda fascia e 9 ricercatori) appartenenti a 14 settori scientifico-disciplinari diversi. Sono presenti 19 unità PTA, di cui 2 tecnici scientifici (di ricerca), 8 tecnici addetti alle cliniche (assistenza), 6 amministrativi, 2 addetti ai servizi generali, 123 specializzandi, 7 assegnisti, 1 borsista e 14 dottorandi.

1.3.1 Personale docente

Al 20.04.2021 il numero di docenti afferenti al DiSCO è il seguente:

PERSONALE DOCENTE						
SSD	PO	PA	RU	RTD_B	RTD_A	TOT
FIS/07		1	1			2
BIO/10	1	4	1	1, a		7



BIO/13		1	1	1		3
MED/11				1		1
MED/20		1		b		1
MED/24	1	1*	1			3
MED/28	3	4		b	c	7
MED/36	1	2		a	1	4
MED/37		1				1
MED/38	2	1		a		3
MED/40	1	1		1		3
MED/46		1				1
MED/49	b		1			1
MED/50	d					0
TOT	9	18	5	4	1	37

* in aspettativa presso Istituzione estera

^a Posto deliberato da bandire

^b Concorso bandito

^c Concorso concluso

^d Posto in programmazione

Di questi nel triennio 2021-23 è prevista la quiescenza di:

1 PO MED/28

1 PO MED/38

1.3.2 Personale tecnico-amministrativo

La tabella riporta il numero e la distribuzione nelle diverse categorie del personale tecnico-amministrativo afferente al DiSCO (dati al 20.04.2021)

Personale Tecnico-Amministrativo	
C	15
D	4
TOT	19



1.3.3 *Personale non-strutturato (assegnisti, borsisti, specializzandi)*

Al DiSCO afferiscono inoltre diverse tipologie di Personale non-strutturato (assegnisti, borsisti, specializzandi) per un totale di 145 unità (dati al 20.04.2021), come riportato nella tabella sottostante.

Personale non-strutturato	
Assegnisti di ricerca	7
Dottorandi	14
Borsisti	1
Specializzandi	123
TOT	145

1.3.4 *Analisi SWOT su Organico ed Organigramma DiSCO*

Strenghts (+)	Weakness (-)
<p>Il Dipartimento si è dotato di un Organigramma con appropriate posizioni funzionali inerenti alle esigenze del dipartimento.</p> <p>Presenza di personale qualificato con le necessarie competenze amministrativo/contabili dotato di elevata professionalità.</p>	<p>Mancata sostituzione di personale assente per pensionamento.</p> <p>Formazione tecnico-pratica a carico della struttura senza periodo di affiancamento nei casi di sostituzione del personale.</p> <p>Esiguità di personale PTA interamente dedicato ad attività di Ricerca.</p>
Opportunities (+)	Threats (-)
<p>I servizi informatici dipartimentali andrebbero potenziati anche con ristrutturazione maggiormente funzionale del Sito Web dipartimentale.</p>	<p>Mancanza di turn-over e riduzione del personale.</p> <p>Logistica diffusa del Dipartimento che incide negativamente su costi ed organizzazione.</p>



2 IL PROCESSO DI PIANIFICAZIONE STRATEGICA E LA STRATEGIA

Il quadro attuale, nel quale il DiSCO si colloca, offre opportunità e sfide che il Dipartimento intende affrontare sviluppando una maggiore integrazione sia tra le componenti interne sia con gli altri Dipartimenti della Facoltà di Medicina, dell'Ateneo con altri centri di ricerca, strutture, enti, altre Università.

In piena coerenza con il Piano Strategico di Ateneo, il DiSCO ritiene quindi cruciale promuovere e sostenere tutte le azioni che portino all'integrazione sinergica delle attività dei ricercatori, con l'obiettivo di:

- presidiare con successo tutte le fasi e le attività fondamentali nei processi d'innovazione complessi;
- sviluppare percorsi formativi innovativi affinché i propri laureati e i medici nel percorso di Specializzazione possano portare un contributo coerente con lo stato dell'arte della Medicina e ispirato all'innovazione in ambito diagnostico, terapeutico e preventivo.

Nell'affrontare opportunità e sfide, il DiSCO è attivamente impegnato a promuovere e ad impiegare una politica della qualità quale strumento fondamentale nel monitoraggio e nella correzione delle attività di ricerca, di disseminazione dei risultati e nei diversi percorsi di formazione che afferiscono al Dipartimento. Nella politica di "Assicurazione della Qualità", l'eterogeneità dei campi della ricerca trova come denominatore comune la progettazione e l'esecuzione di processi per la verifica periodica del perseguimento degli obiettivi del DiSCO.



3 AREA STRATEGICA I: RICERCA

3.1 Analisi dello stato attuale e dei risultati conseguiti

Dall'integrazione delle componenti di cui si compone il DiSCO scaturiscono le competenze interdisciplinari e multidisciplinari che caratterizzano il Dipartimento. Tali competenze, applicate allo studio di un'ampia gamma di patologie e condizioni cliniche, si dispongono lungo quel percorso definito "from bench to bedside", focalizzandosi sia sullo studio di modelli cellulari e di molteplici approcci molecolari (saggi enzimatici, vescicole extracellulari, analisi genomiche, proteomiche e lipidomiche, studi di microscopia, bioinformatica, caratterizzazione macromolecolare, stress ossidativo da tessuti e liquidi biologici, metodiche classiche e ultrastrutturali per lo studio dei tessuti) sia sull'impiego ad ampio spettro delle tecniche di imaging (da quelle classiche a quelle avanzate tridimensionali ad alta risoluzione), sia su indagini con un'impronta prettamente clinica includendo istituti clinici medici, chirurgici, delle scienze radiologiche e odontostomatologiche: analisi epidemiologiche, costruzione di modelli predittivi e sviluppo di modelli clinici, conduzione di trial clinici, applicazioni chirurgiche avanzate, redazione di linee guida.

3.1.1 Principali linee di ricerca

Le principali linee di ricerca, frutto anche dell'integrazione tra le varie componenti afferenti al DiSCO, sono di seguito riassunte.

Studio del metabolismo di NNMT nelle neoplasie umane e del NAD nella degerazione assonale, il ruolo delle lipoproteine e dello stress ossidativo nelle patologie infiammatorie e la percezione gustativa in condizioni normali e patologiche.

Studio genomico e molecolare delle neoplasie pancreatiche e mammarie e il ruolo dello stress ossidativo nelle malattie infiammatorie ed endocrino-metaboliche anche con approcci bio-informatici.

Indagini con tecniche fisiche avanzate le alterazioni strutturali dei tessuti biologici per la diagnostica patologica avanzata e la verifica degli esiti terapeutici.

Studi sulla gastroenterologia pediatrica, particolarmente sullo studio della malattia celiaca e delle MICI; sul rapporto tra nutrizione e crescita neonatale, sulle malattie da accumulo lisosomiale, sullo studio delle proprietà nutrizionali e funzionali delle



macromolecole del latte umano e delle caratteristiche del surfattante polmonare nei neonati.

Studio dei marcatori di malignità dei tumori cervico-vaginali, sullo studio morfo-funzionale del muscolo uterino, sulla patologia placentare e sui marcatori di stress ossidativo nelle gravidanze.

Studio, analisi e codificazione delle sequenze impiegate in TC e RM nel campo cardiologico ed oncologico e delle tecniche di RM funzionale nell'iter diagnostico delle lesioni focali cerebrali e del ruolo del corpo calloso con tecniche avanzate di RM.

Studi focalizzati sugli approcci chirurgici relativi alle neoplasie del tratto uro-genitale, in particolare sulle neoplasie prostatiche.

Analisi molecolare e istologica delle lesioni preneoplastiche e neoplastiche del cavo orale; dello studio dei materiali utilizzati in odontoiatria conservativa e dei processi di riparazione/rigenerazione dei tessuti dentali; di gerodontologia e rapporto salute orale e nutrizione nell'anziano.

3.1.2 Produzione scientifica, dati quantitativi

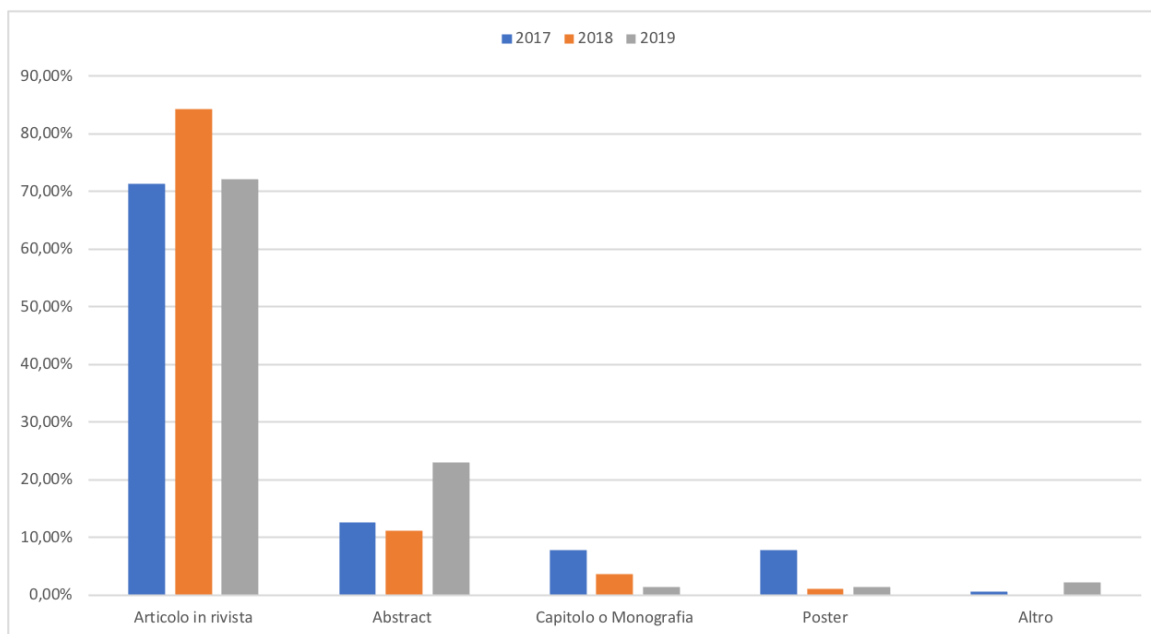
Per l'analisi dello stato dell'arte dell'attività scientifica svolta nel DiSCO sono stati presi in considerazione i dati relativi al triennio 2017-19, integrati con i dati 2020 laddove disponibili o rilevanti. I dati sono stati estratti dal repository di Ateneo IRIS.

Comparando i dati relativi ai prodotti della ricerca del 2019 con quelli del 2018, si evidenzia un incremento nel numero complessivo dei prodotti, ma, considerando solo la categoria degli articoli in rivista indicizzate in ISI e/o Scopus, l'analisi evidenzia come il numero di questi sia rimasto sostanzialmente invariato nel triennio 2017-19.

Tabella 3.1.2a Produzione scientifica DiSCO, anni 2017-19

	2017	2018	2019	TOT
N. Pubblicazioni (diverse tipologie)	206	197	230	633
N. Articoli in Rivista	147	166	166	479

Grafico 3.1.2a Produzione scientifica DiSCO per tipologia, anni 2017-19



3.1.3 Produzione scientifica, dati qualitativi

Per l'analisi dello stato dell'arte dell'attività scientifica svolta nel DiSCO sono stati presi in considerazione i dati relativi al triennio 2017-19, integrati con i dati 2020 laddove disponibili o rilevanti (sebbene con possibilità di essere non ancora consolidati). I dati sono stati estratti dal repository di Ateneo IRIS.

Il valore di IF medio delle pubblicazioni ha registrato un lieve incremento dal 2018, sebbene sostanzialmente stabile nel triennio 2017-19. Da rilevare inoltre come il numero di pubblicazioni su riviste in Q1 sia incrementato sia per quanto riguarda la banca dati WOS (+10%) che per SCOPUS (+11%). A questo ha probabilmente contribuito l'aver condiviso le aree di ricerca dei vari gruppi di ricerca afferenti al Dipartimento, rendendo così accessibili le progettualità al fine di favorire le collaborazioni.

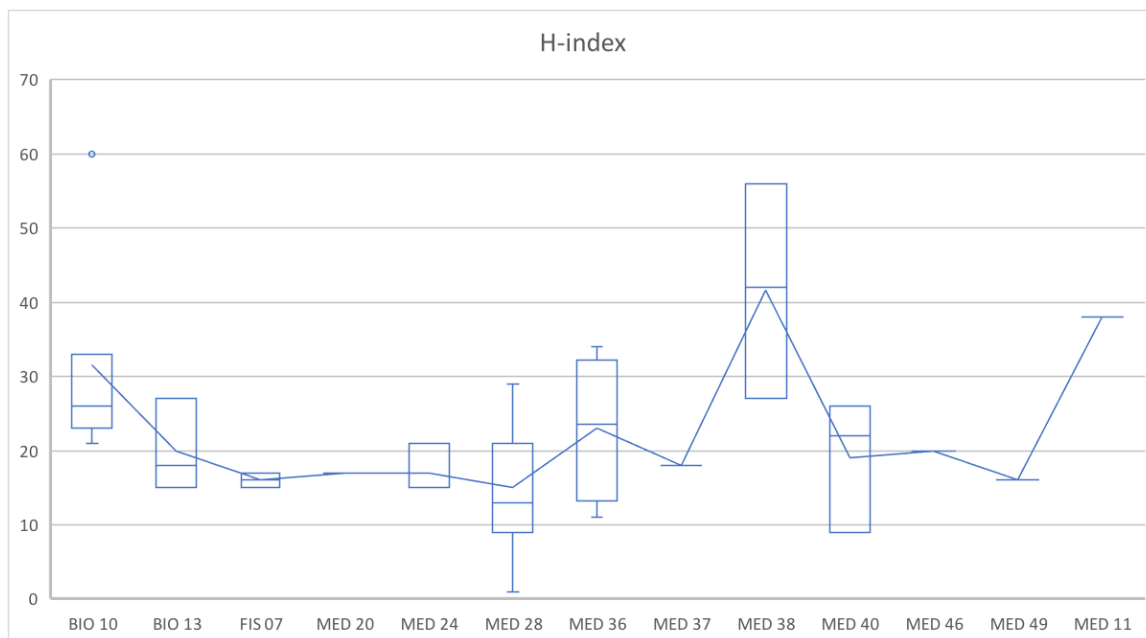
Tabella 2.1.3a Produzione scientifica DiSCO, anni 2017-19

	2017	2018	2019	2020
IF medio	3,494	3,569	3,581	4,32
Citazioni totali	3.362	2.975	2.161	
Valore medio citazioni	15,487	12,616	9,091	3,42



Scopus				
Valore medio citazioni WoS	12,488	11,214	7,608	3,29
Pub in Q1 Scopus	64	78	89	131
Pub in Q1 WoS	47	50	55	50

Grafico H-index non pesato SSD DiSCO



3.1.4 Finanziamenti nell'ambito della ricerca

I progetti finanziati nel triennio 2017-19 (integrati con i dati 2020 laddove disponibili o rilevanti) sono riportati nelle seguenti tabelle.



I progetti internazionali finanziati sono stati 3, coinvolgendo un unico SSD: BIO/10 – Biochimica; con un contributo totale che ne è derivato pari a 106.463 euro.

I progetti nazionali finanziati sono stati 6, rispettivamente, 4 nel 2018 e 2 nel 2019. Il finanziamento totale è stato di 800.958 euro distribuito in 731.008 euro nel 2018 e, 69.950 euro nel 2019. Il maggiore finanziamento ricevuto è ascrivibile al contributo del finanziamento della fondazione CARIVERONA.

Tabella 2.1.4a Progetti internazionali finanziati nel DiSCO, anni 2017-20

Anno	Ente Finanziatore	Titolo	Resp. Scientifico	Contributo
2017	Cambridge University	Variability in Human Axon Survival	Dott. Orsomando	25.191,00 €
2019	Cambridge University	Variability in Human Axon Survival	Dott. Orsomando	24.272,12 €
2020	Cambridge University	The regulation of axon degeneration by SARM1	Dott. Orsomando	57.000,00 €
TOTALE				106.463,00 €

Tabella 2.1.4b Progetti nazionali finanziati nel DiSCO, anni 2017-20

Anno	Ente Finanziatore	Titolo	Resp. Scientifico	Contributo
2018	PROGETTI STRATEGICI ATENEO	The toxicity of gluten contained in evolutionary different species of wheat: an ex-vivo and in-vitro study on peripheral blood cells and small intestinal biopsies from patients with active celiac disease and healthy controls”	Prof. Catassi	182.000,00 €
2018	PROGETTI STRATEGICI ATENEO	Effect of berry consumption on ovarian cancer prevention: the epigenetic role of dietary polyphenols”	Prof. Battino	182.000,00 €
2018	Fondazione CARIVERONA	Tossicità di grani antichi e moderni in soggetti con sensibilità al glutine non celiaca	Prof. Catassi	205.000,00 €
2018	Fondazione CARIVERONA	Messaggeri CXCL12 nell’adenocarcinoma ai dotti pancreatici: Pro-tumorali o Anti-tumorali? (IMPACT)	Prof. Piva	162.000,00 €
2019	PROGETTI REGIONE MARCHE	“Leguminose tradizionali:valorizzazione agronomica, alimenti innovativi e salutari, opportunità per filiere corte” (B.A.L.T.I.)	Prof. Ferretti	38.000,00 €



2019	PROGETTI REGIONE MARCHE	"Produzione sostenibile di pesche e nettarine platicarpe marchigiane di alta qualità" (PRO-PLAT)	Prof. Ferretti	31.958,00 €
TOTALE				800.958,00 €

Il flusso di finanziamenti correlati a donazioni e contributi liberali per finalità di ricerca è riportato nella sottostante tabella. Il finanziamento totale nel quadriennio è stato di 65.532 euro.

Tabella 2.1.4c Donazioni ed erogazioni in ambito di ricerca nel DiSCO, anni 2017-20

	2017	2018	2019	2020	TOT
Donazioni, erogazioni liberali	19.532,00 €	6.000,00 €	7.000,00 €	33.000,00 €	65.532,00 €

3.2 Analisi SWOT - ricerca

3.2.1 Aspetti positivi

Il Dipartimento, anche sulla base dei risultati positivi dell'indicatore IRD2 (VQR 11-14) normalizzati su Ateneo, presenta una ottima qualità della produzione scientifica dei neoassunti e/o passati di ruolo.

Composizione pluridisciplinare dei ricercatori afferenti al Dipartimento con conseguente valorizzazione delle collaborazioni scientifiche tra i vari SSD in termini di crescita quali-quantitativi della ricerca dipartimentale.

Presenza dei SSD clinici in un contesto ad alti volumi di pazienti e ad alta specializzazione, quale quello dell'ospedale regionale, che ben si prestano allo sviluppo di Trial clinici.

Elevata internazionalizzazione con profili di eccellenza di diversi membri del Dipartimento, con ruoli di coordinamento in ricerche cliniche ed elaborazione di linee guida, in grado di garantire la partecipazione a bandi competitivi per ricerche finanziate ed a studi clinici multicentrici.



3.2.2 Aspetti negativi

A fronte delle competenze, professionalità e potenzialità espresse dal Dipartimento, l'analisi dello stato della ricerca mostra criticità che riguardano alcuni aspetti:

Variazioni nel valore della produzione scientifica tra SSD.

Variazioni nei profili di internazionalizzazione scientifica tra SSD.

Relativa insufficienza di finanziamenti, soprattutto internazionali di progetti ad elevato impatto economico.

Le carenze di cui sopra appaiono correlate ad elementi di difficoltà riconducibili ad alcuni aspetti generali quali i seguenti:

Elevato carico didattico, gestionale e per alcuni SSD anche assistenziale per i ricercatori e personale del Dipartimento con conseguente riduzione di risorse (anche temporali) dedicabili all'attività di ricerca.

Carenza di personale finalizzato esclusivamente alla ricerca.

Insufficienza di personale e strutture finalizzate alla ricerca anche di tipo amministrativo.

Analisi SWOT su area Ricerca del DiSCO

Strengths (+)	Weakness (-)
Buona produzione scientifica, con produzione costante nel tempo.	Carenza di figure tecniche a supporto dei progetti di ricerca.
Buon livello di interdisciplinarietà dei docenti afferenti al DiSCO. Si tratta di un elemento che configura la potenzialità nel Dipartimento per l'elaborazione di sinergie nell'ambito della creazione di progetti di ricerca che possano meglio rispondere ai temi dei bandi competitivi.	Non uniforme produzione scientifica tra i diversi SSD.
Forte e stretta connessione tra l'attività assistenziale e la ricerca clinica con la ampia possibilità di sostenere sperimentazioni cliniche con obiettivi comprendenti l'innovazione in campo	Scarsità di risorse di personale tecnico ed amministrativo di supporto allo <i>scouting</i> e la gestione dei bandi internazionali.
	Ridotta disponibilità temporale nelle attività di ricerca della fascia docenza in ragione sia del carico didattico sia di quello assistenziale.



Opportunities (+)	Threats (-)
<p>diagnostico, terapeutico e preventivo.</p> <p>Potenziamento dei servizi di supporto alla ricerca sia in ambito amministrativo - per sostenere la partecipazione dei docenti a bandi competitivi -, sia in ambito tecnico - per implementare soluzioni avanzate.</p> <p>Potenziare l'attrattività di giovani ricercatori nazionali ed internazionali.</p> <p>Capacità di creare filoni di ricerca Dipartimentali e capacità di essere attrattivi in ambito internazionale</p>	<p>Diminuzione complessiva delle opportunità di finanziamento pubblico nazionale.</p> <p>Limitata competitività del DiSCO nei bandi internazionali dovuta a più fattori: a) mancanza di personale specificamente dedicato al supporto ai docenti nella preparazione e stesura dei progetti; b) insufficiente risorsa-tempo che i docenti possono impiegare nell'attività di <i>grantwriting</i>, in quanto prevalentemente assorbiti dal carico didattico e di ricerca, al quale si somma, per i docenti convenzionati, l'attività assistenziale, amministrativa e di rapporto con le strutture ospedaliere.</p> <p>Limitata possibilità di offrire opportunità di carriera alle persone "formate" nell'ambito della ricerca.</p> <p>Riduzione del numero di personale per quiescenza e insufficiente turn-over.</p>

3.3 Strategia, obiettivi strategici e indicatori/target

Queste erano già state in parte individuate nell'ultimo riesame della ricerca dipartimentale e quindi proposte ed approvate nel Consiglio di Dipartimento del 10 dicembre 2020.

Istituzione di una Commissione Ricerca Dipartimentale con specifici compiti e funzioni.

Prosecuzione ed implementazione di uno stretto monitoraggio della produzione scientifica dei membri del Dipartimento con particolare riguardo ad indici quantitativi (numero di pubblicazioni) e qualitativi (numero di citazioni, impact factor della rivista scientifica in cui sono pubblicate, ecc.) delle pubblicazioni. Tale monitoraggio sarà a cura della Commissione Ricerca Dipartimentale ed andrà considerato l'impiego, almeno a tempo parziale, anche di personale tecnico - amministrativo del Dipartimento.

All'azione di semplice monitoraggio si dovrà accompagnare e far seguito un'azione propositiva riguardo a linee di ricerca e individuazione e risoluzione di eventuali criticità.

Promuovere la partecipazione a bandi competitivi di ricerca finanziata.



Promuovere lo sviluppo di percorsi di ricerca unitari o convergenti in ambito dipartimentale (attraverso l'identificazione di Progetti Strategici Dipartimentali corredati di proprio bando interno da finanziare eventualmente con risorse reperite dalla percentuale dipartimentale dei progetti esterni finanziati).

Mappare i laboratori e le strumentazioni presenti per poi avviare un percorso di integrazione e, laddove presenti possibili sinergie, di aggregazione delle strutture laboratoriali, utili a favorire la migliore efficienza organizzativa sia per quanto attiene il personale che per quanto attiene la gestione delle strumentazioni (compatibilmente con la logistica diffusa su più Poli che caratterizza il Dipartimento).

Obiettivo strategico di Ateneo					
I.OS1 - Mantenere elevata la qualità della ricerca e promuovere l'interdisciplinarietà per affrontare le grandi sfide in contesti internazionali					
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Target 2021	Target 2022	Target 2023
I.OS1.OD1 – DISCO Mantenere elevato il numero delle pubblicazioni scientifiche e degli altri prodotti riferibili alla ricerca partendo dal monitoraggio di tale attività	Numero di pubblicazioni indicizzate ISI e/o SCOPUS	173	175	177	180
	Numero totale articoli pubblicati su riviste del primo quartile	55 (WOS) 89 (Scopus)*	Range 50-60 (WOS) Range 90-100 (Scopus)	Range 50-60 (WOS) Range 90-100 (Scopus)	Range 50-60 (WOS) Range 90-100 (Scopus)

*dati consolidati al 2019 (saranno aggiornati con i dati 2020 una volta consolidati)

Obiettivo strategico di Ateneo



I.OS2 - Potenziare la competitività e la capacità di attrazione delle risorse					
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Target 2021	Target 2022	Target 2023
I.OS2.OD1 – DISCO Incrementare la partecipazione a bandi competitivi europei, nazionali, regionali e locali	Numero di bandi partecipati	12	12	14	16

Obiettivo strategico di Ateneo					
I.OS3 - Promuovere la formazione e la valorizzazione dei migliori talenti					
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Target 2021	Target 2022	Target 2023
I.OS3.OD1 – DISCO Partecipazione a Convegni, Corsi, Seminari Nazionali ed Internazionali	Numero di eventi partecipati da strutture	> 1 ad unità di personale	> 1 ad unità di personale	> 1 ad unità di personale	> 2 ad unità di personale
	Numero di eventi partecipati da personale in formazione (dottorandi, assegnisti, ecc)	> 1 ad unità di personale	> 1 ad unità di personale	> 1 ad unità di personale	> 2 ad unità di personale



UNIVERSITÀ
POLITECNICA
DELLE MARCHE



4 AREA STRATEGICA II: DIDATTICA

4.1 Analisi dello stato attuale e dei risultati conseguiti

Il DiSCO comprende insegnamenti nel corso di laurea magistrale in Medicina e Chirurgia e quello in Odontoiatria e Protesi Dentaria, nei corsi di laurea delle professioni sanitarie, nei corsi di laurea di tipo scientifico-biologico e nelle scuole di specializzazione di area medica e dei servizi.

I docenti del DiSCO erogano un totale di ore di didattica pari a 4550 (rif. A.A. 2019/2020 considerando solo gli insegnamenti presso i Corsi di Studio della Facoltà di Medicina e Chirurgia) distribuiti come riportato nelle tabelle ed elaborazioni di seguito.

Corso di Studio AA 2019/20	Ore
L/SNT3 – Igiene Dentale	260
L/SNT3 - Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia	200
L/SNT3 - Dietistica	30
L/SNT1 - Ostetricia	144
L/SNT2 - Logopedia	90
L/SNT1 - Infermieristica	564
L/SNT2 - Fisioterapia	100
L/SNT4 – Assistenza sanitaria	80
L/SNT2 – Educazione professionale	40
LM/SNT3 - Scienze delle professioni sanitarie tecniche assistenziali	60
LM/SNT1 - Scienze Infermieristiche ed Ostetriche	70
LM/46 - Odontoiatria e protesi dentaria	2212
LM/41 – Medicina e Chirurgia	612

Grafico 4.1a Distribuzione percentuale ore didattica erogata per tipologia CdS

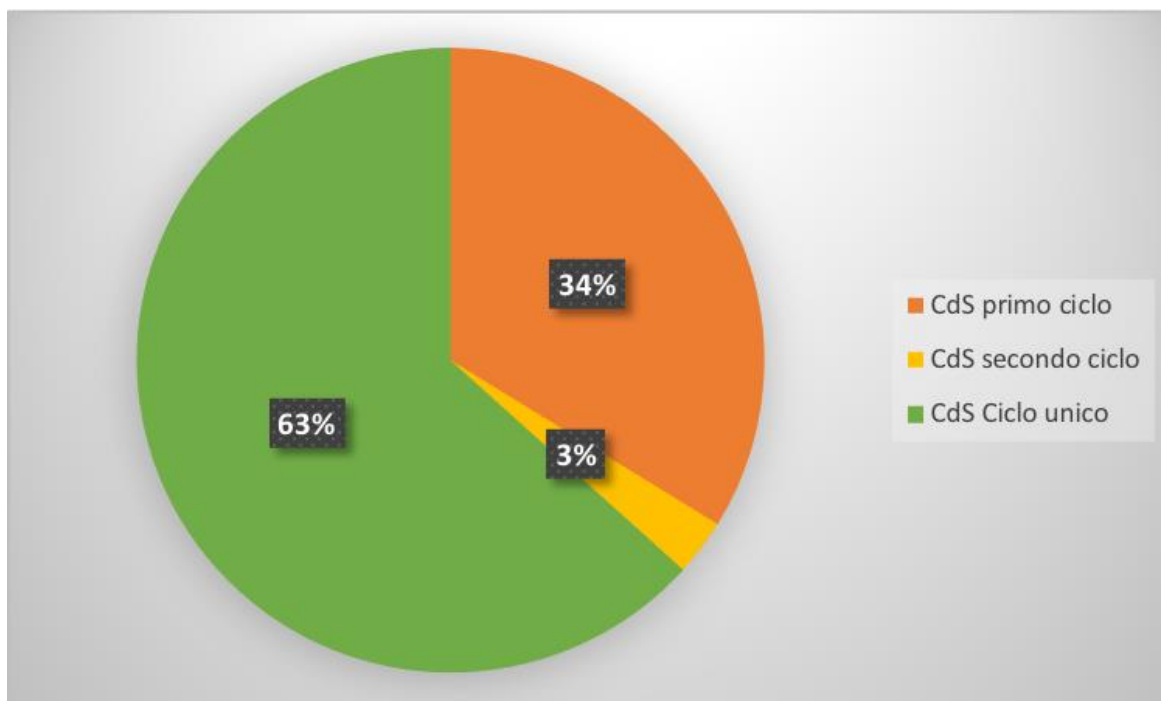
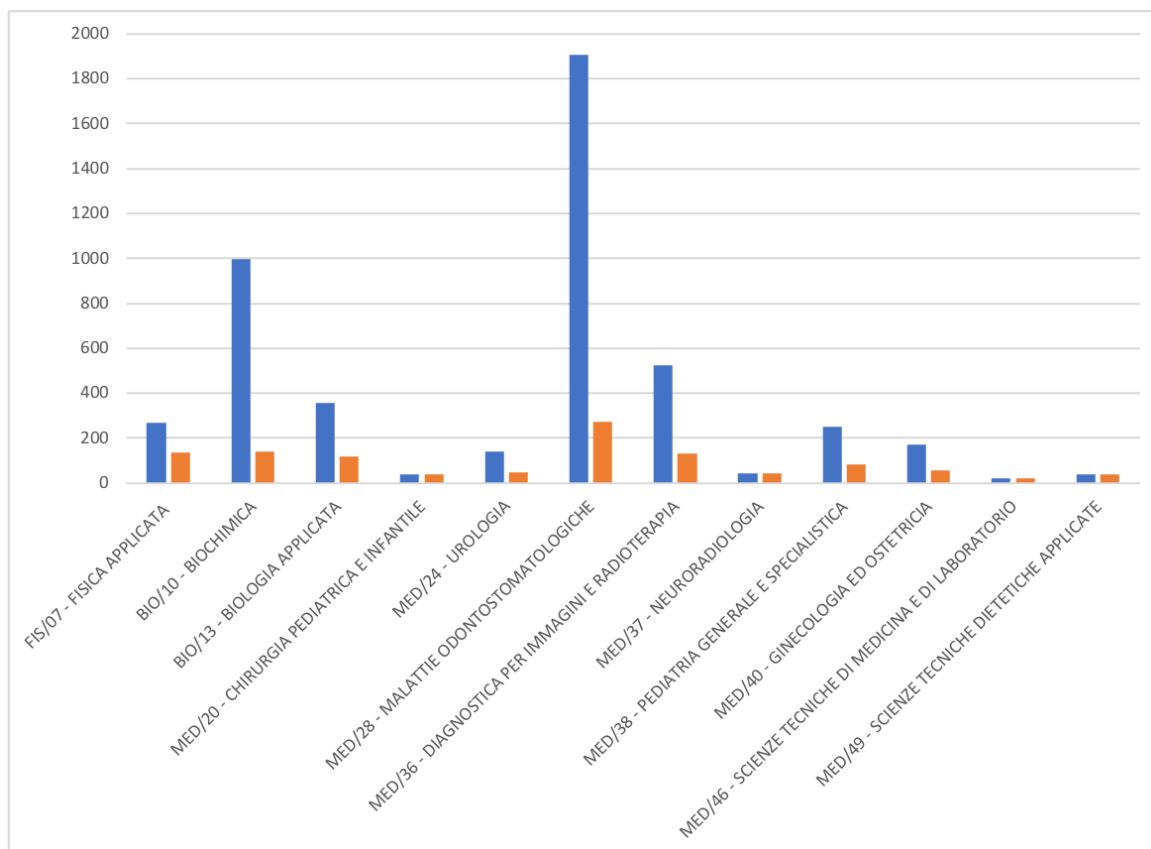


Tabella e Grafico 4.1a Carico didattico DiSCO per SSD e per docente

SSD – Insegnamenti CdS AA 2019/20	Ore	h/P
FIS/07 - FISICA APPLICATA	268	134
BIO/10 - BIOCHIMICA	996	142
BIO/13 - BIOLOGIA APPLICATA	356	119
MED/20 - CHIRURGIA PEDIATRICA E INFANTILE	40	40
MED/24 - UROLOGIA	140	46
MED/28 - MALATTIE ODONTOSTOMATOLOGICHE	1904	272
MED/36 - DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA	524	131
MED/37 - NEURORADIOLOGIA	44	44
MED/38 - PEDIATRIA GENERALE E SPECIALISTICA	250	83
MED/40 - GINECOLOGIA ED OSTETRICA	172	57
MED/46 - SCIENZE TECNICHE DI MEDICINA E DI LABORATORIO	20	20
MED/49 - SCIENZE TECNICHE DIETETICHE APPLICATE	40	40



Il DiSCO coordina con responsabilità deliberativa i corsi di studio dei quali è riferimento e supporta tutti gli altri afferenti all'area medica.

4.1.1 Didattica I e II livello (CdS magistrali e triennali)

Nel Dipartimento risultano incardinati 7 dei 16 Corsi di Studio della Facoltà di Medicina e Chirurgia, infatti il DiSCO è il Dipartimento di riferimento dei seguenti Corsi di Studio (CdS):

L/SNT3 - **Igiene Dentale** (abilitante alla professione sanitaria di igienista dentale)

L/SNT3 - **Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia** (abilitante alla professione sanitaria di tecnico di radiologia medica)

L/SNT3 - **Dietistica** (abilitante alla professione sanitaria di Dietista)

L/SNT1 - **Ostetricia** (abilitante alla professione sanitaria di Ostetrica/o)

LM/SNT3 - **Scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche**

LM/SNT3 - **Scienze delle professioni sanitarie tecniche assistenziali**



LM/46 - **Odontoiatria e protesi dentaria**

4.1.2 Didattica III livello

4.1.2.1 Dottorato di Ricerca (in comune con la sezione 3.1 "Ricerca")

Il DiSCO è il dipartimento di riferimento, esprimendo il Coordinatore, del Corso di Dottorato in *"Biomedical Sciences"*. Il dottorato di ricerca in *Biomedical Sciences* ha lo scopo di formare giovani ricercatori di elevata professionalità in grado di acquisire le basi culturali e metodologiche per la conduzione di un programma di ricerca scientifica ed essere in grado di pianificare, coordinare ed eseguire ricerca biologica e biomedica ed applicarla alle tematiche del corso.

4.1.2.2 Scuole di Specializzazione

Il DiSCO è il dipartimento di riferimento delle seguenti Scuole di Specializzazione di area medica:

- Ginecologia ed Ostetricia
- Pediatria
- Radiodiagnostica
- Scienza dell'Alimentazione (fino all'anno 2019)*
- Urologia

*nel 2019 la Scuola di Specializzazione in Scienza dell'Alimentazione è stata incardinata in altro Dipartimento a seguito del pensionamento del Direttore della Scuola stessa.

4.1.2.3 Didattica Post-Laurea (Master, Corsi di Perfezionamento, ecc.)

Il DiSCO eroga master e corsi di formazione post-laurea con innovative modalità di didattica a distanza e campus virtuali.

Il DiSCO è sede di Master di I Livello:

- Nutrizione e Dietetica applicata
- Nutrizione e Dietetica applicata allo sport
- Alimentazione e Dietetica vegetariana

Il DiSCO è sede di Master di II Livello:



- Nutrizione e Dietetica

Il DiSCO è sede di Corsi di Perfezionamento:

- Esperto nell'elaborazione di diete
- Nutrizione in condizione fisiologiche: infanzia, adolescenza, gravidanza, invecchiamento ed attività fisica

4.2 Analisi SWOT - didattica

4.2.1 Aspetti positivi

I 7 CdS che il DiSCO coordina con responsabilità deliberativa permettono l'acquisizione di una formazione professionale di base completa e con adeguati sbocchi professionali nei vari ambiti delle scienze mediche e sanitarie. L'interazione proficua con le istituzioni del sistema sanitario regionale e nazionale, gli ordini provinciali e le associazioni di categoria consente un feed-back continuo e costruttivo, necessario per migliorare costantemente la qualità dell'offerta formativa e l'integrazione dei giovani professionisti nel mercato del lavoro.

4.2.2 Aspetti negativi

Il ritardo nel completamento delle coorti di studenti ammessi al I anno costituisce un problema per vari CdS. Alcune delle cause si identificano con meccanismi nazionali di selezione che determinano scorrimento di graduatorie ed immatricolazioni tardive e migrazioni di studenti in altri corsi e sedi.

Le attività di internazionalizzazione sono insufficienti per vari CdS anche a causa della non omogeneità sia delle figure professionali sia dei curricula formativi a livello Europeo. Le dotazioni tecniche sono talvolta limitate, di conseguenza riducendo da un lato il numero di studenti accoglibili e dall'altro limitando le potenzialità formative sotto l'aspetto dell'aggiornamento tecnologico.

Il carico didattico per gran parte degli SSD è molto elevato, assorbendo e mettendo a rischio la sostenibilità della qualità della didattica erogata nel lungo periodo.

La formazione avanzata post-laurea è limitata rispetto alle potenzialità offerte dalle professionalità nei diversi ambiti disciplinari che il Dipartimento esprime.



Analisi SWOT su area Didattica del DiSCO

Strenghts (+)	Weakness (-)
Elevata qualità della didattica erogata e valutazioni positive degli studenti. Ottimi gli sbocchi professionali post-laurea e buone opportunità di impiego immediato per quasi tutti i CdS.	Basso indice di internazionalizzazione dei CdS. Scarsità di progetti per la mobilità internazionale degli studenti per stage e tesi all'estero.
Opportunities (+)	Threats (-)
L'evoluzione tecnologica rapida incrementa la richiesta di formazione post-laurea e crea opportunità di ampliamento dell'offerta formativa di III livello.	Elevato carico didattico per SSD e per Docente. Ritardo nel completamento della coorte di studenti al I anno. Mancanza di turn-over e riduzione del personale.

4.3 Strategia, obiettivi strategici e indicatori/target

Preme qui sottolineare che molti aspetti della Didattica sono demandati alla struttura di raccordo interdipartimentale della Facoltà di Medicina e Chirurgia. La possibilità di interventi dipartimentali risulta quindi in gran parte limitata per i CdS e verte precipuamente sulla didattica di III livello. Parte delle azioni individuate, su cui incide il Dipartimento, erano già state in parte intraprese.

Potenziare le risorse per la Didattica.

Potenziare l'offerta formativa di III livello attraverso l'attivazione e promozione di nuovi Master e Corsi di Perfezionamento. Tale attività se da un lato consentirà l'ampliamento dell'offerta formativa dipartimentale post-laurea, dall'altra consentirà di reperire risorse economiche per la Ricerca.

Promuovere l'internazionalizzazione in ingresso attraverso insegnamenti erogati in lingua inglese. In una seconda fase si può prevedere la strutturazione di un percorso formativo di un CdS interamente in lingua inglese.

Promuovere l'internazionalizzazione in ingresso proponendo alla Facoltà e all'Ateneo flessibilità di calendari didattici e piani di studio.

Potenziare le attività di orientamento per una scelta consapevole.



Incrementare le interazioni con le Istituzioni del sistema sanitario regionale ai fini di garantire una stabilità del personale docente non universitario e la progettazione e pianificazione di risorse per favorire l'occupazione dei nuovi laureati.

Obiettivo strategico di Ateneo					
II.OS1 - Promuovere la qualità nella didattica e investire in aree strategiche interdisciplinari in relazione alle esigenze della persona e della società					
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Target 2021	Target 2022	Target 2023
II.OS1.OD1 – DISCO Promuovere metodologie didattiche innovative e sviluppare nuove opportunità digitali per l'apprendimento	% di insegnamenti dei CdS incardinati nel Dipartimento con pagina e-learning attiva	-	>=80%	>=85%	>=90%
II.OS1.OD2 – DISCO Promuovere la realizzazione di corsi post-laurea (Master, perfezionamento, ecc) volti ad intercettare specifiche competenze utili al territorio	Numero di corsi di III livello attivi	6	6	7	8

Obiettivo strategico di Ateneo					
II.OS2 - Migliorare la transizione scuola-università e lo sviluppo del percorso formativo					
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Target 2021	Target 2022	Target 2023
II.OS2.OD1 – DISCO Contribuzione all'organizzazione e alla realizzazione dell'orientamento in ingresso.	% di iniziative di orientamento istituzionali supportate e/o partecipate	-	70%	75%	80%



Obiettivo strategico di Ateneo					
II.OS3 Specializzare l'offerta formativa a livello magistrale per favorire la continuità nella stessa sede e aumentare l'attrattività nazionale e internazionale					
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Target 2021	Target 2022	Target 2023
II.OS3.OD1 – DISCO Aumentare l'attrattività nazionale ed internazionale specializzando l'offerta formativa con CdS triennali o magistrali erogati in tutto o in parte in lingua inglese	Numero di CdS con insegnamenti in inglese attivi nell'A.A.	0	1	2	2



5 AREA STRATEGICA III: TERZA MISSIONE

5.1 Analisi dello stato attuale e dei risultati conseguiti

Il DiSCO ha una forte caratterizzazione clinica, come dimostra il ruolo svolto dal personale docente e ricercatore nelle diverse strutture sanitarie afferenti agli Ospedali Riuniti di Ancona. Questa sede ospedaliera e l'attività che vi è svolta rappresentano una sinergia fondamentale per le attività di terza missione.

Queste comprendono, inoltre, una stretta e continua interazione con gli *stakeholder* istituzionali nel trasferimento e diffusione delle conoscenze nell'ambito della salute, del benessere personale e sociale sia a livello locale, sia in ambito nazionale ed internazionale. Le attività di trasferimento, in particolar modo per quanto concerne l'attrazione dei capitali e il loro sfruttamento, vengono svolte in forte connessione con il tessuto imprenditoriale ed industriale sia a livello locale (prevalentemente) che nazionale.

Il flusso di finanziamenti correlati al conto terzi e convenzioni e/o consulenze è riportato nella tabella sottostante.

Tabella 5.1.a Finanziamenti correlati ad attività di III missione nel DiSCO, anni 2017-20

	2017	2018	2019	2020
Conto terzi	42.428,00 €	91.042,00 €	150.593,00 €	115.425,00 €
Convenzioni, consulenze	5.000,00 €	5.000,00 €	-	54.000,00 €

5.1.1 Trasferimento tecnologico

Il trasferimento dei risultati della ricerca, nel triennio di riferimento 2017-19 è consistito essenzialmente nel riconoscimento e concessione di due brevetti italiani: "Uso di un estratto per la prevenzione e/o cura dei fibromi uterini" e "Composto per la guarigione di



ferite". Entrambi, concessi nell'anno 2019, hanno visto tra gli autori la compartecipazione di docenti del DiSCO con quelli di altri Dipartimenti.

Inoltre, sempre nel 2019, un'idea imprenditoriale, derivata dai risultati della ricerca, presentata da ricercatori del DiSCO, è risultata vincitrice del bando e-Capital, ma lo Spin-off che ne sarebbe dovuto derivare non è stato attivato.

5.1.2 *Public engagement (terza missione culturale e sociale)*

I docenti del DiSCO partecipano attivamente a diverse iniziative di Public Engagement promosse dall'Ateneo nell'ambito:

- della Notte Europea dei Ricercatori
- del Your Future Festival (YFF)
- dei progetti di alternanza scuola-lavoro

5.2 **Analisi SWOT – Terza missione**

5.2.1 *Aspetti positivi*

Concessione di due brevetti nel precedente triennio
Costante partecipazione a progetti di *Public Engagement*.

5.2.2 *Aspetti negativi*

Nessun deposito di brevetti nel precedente triennio.
Difficoltà di realizzazione di Spin-off, con mancato utilizzo di fondi e-Capital vinti.

Analisi SWOT su attività di Terza Missione del DiSCO

Strenghts (+)	Weakness (-)
Supporto costante alle iniziative di Public Engagement. Interazione con <i>stakeholder</i> e con il tessuto imprenditoriale.	Limitate iniziative di trasferimento tecnologico (brevetti e spin-off).
Opportunities (+)	Threats (-)



Utilizzo del sito Web dipartimentale anche per attuare promozione delle competenze e favorire possibili interazioni con il tessuto imprenditoriale.	Difficoltà di supporto in relazione a competenze gestionali, amministrative e commerciali in attività di trasferimento tecnologico.
---	---

5.3 Strategia, obiettivi strategici e indicatori/target

Creare nuove opportunità di utilizzo della strumentazione in dotazione e da acquisire.
Realizzare eventi scientifici e/o divulgativi con finalità informative sia intradipartimentali che verso l'esterno (*stakeholder* ed il tessuto imprenditoriale ed industriale).

Obiettivo strategico di Ateneo					
III.OS1 - Valorizzare l'innovazione attraverso una più intensa sinergia tra sistema socio economico e università					
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Target 2021	Target 2022	Target 2023
III.OS1.OD1 – DISCO Realizzare eventi formativi in collaborazione e aperti ad associazioni di categoria e del mondo del lavoro	Numero di eventi / attività progettate / realizzate / partecipate	-	2	2	2
III.OS1.OD2 – DISCO Implementare iniziative di trasferimento tecnologico	Numero di Brevetti e/o Spin-off richiesti e/o attivati	Brevetti (2017-20): n.2 Spin-off: 0	Brevetti:0 Spin-off:0	Brevetti:1 Spin-off:0	Brevetti:2 Spin-off:1



Obiettivo strategico di Ateneo III.OS2 Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità di stakeholder e dei contesti sociali					
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Target 2021	Target 2022	Target 2023
III.OS2.OD1 – DISCO Realizzare con cadenza biennale un evento scientifico divulgativo per la condivisione delle linee di ricerca del dipartimento	Realizzazione evento	0	0	1	0

Obiettivo strategico di Ateneo III.OS3 - Potenziare le interazioni e l'integrazione con il Sistema Sanitario Regionale per ottenere sinergie nell'ambito della didattica e ricerca clinica					
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Target 2021	Target 2022	Target 2023
III.OS3.OD1 – DISCO Uniformare i processi e le procedure interne alle Scuole di Specializzazione che insistono nel Dipartimento	% di processi in comune tra le Scuole di Specializzazione	0%	50%	75%	100%



6 AREA STRATEGICA IV: VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE E DELLA CONFIGURAZIONE ORGANIZZATIVA

6.1 Strategia sull'organico (Programmazione personale docente e indicatori utilizzati per la programmazione)

Il Dipartimento ha sempre attuato una efficace politica di reclutamento, così come ben evidenziato dall'indicatore IRD2 della campagna VQR 11-14 normalizzato sui dati di Ateneo, che dei neoassunti e/o passati di ruolo presenta una ottima qualità della produzione scientifica.

Si vuole ora implementare tale strategia di reclutamento su base meritocratica. Infatti, è in corso di progressiva definizione una politica di sviluppo e reclutamento di nuove risorse di personale docente che si vuole basare su una valutazione parametrica multi-criterio.

In linea generale, i criteri individuati (che saranno oggetto di ulteriore definizione e discussione in Consiglio di Dipartimento) nella costruzione della futura programmazione comprendono i seguenti parametri.

Valutazione di SSD

- Ricerca: valutazione di settore con criterio da approvare in Consiglio di Dipartimento, ispirato alla VQR (comprendente ad esempio citation index, H index, e benchmark nazionali - mediane ASN)
- Didattica: carico didattico su insegnamenti (ultimi 3 anni)
- Finanziamenti: numero totale di progetti competitivi nazionali ed internazionali ufficialmente presentati negli ultimi 3 anni
- Organizzazione: contributo alla struttura tramite valutazione delle ore dedicate dal SSD per servizio alle funzioni dipartimentali e/o strutture di Ateneo negli ultimi 3 anni

Ulteriori criteri presi in considerazione nella programmazione comprendono:

- Esigenze clinico-assistenziali per apicalità e/o responsabilità di servizi/strutture di eccellenza e/o Scuole di Specializzazione
- Turnover



- Strategie di sviluppo del DiSCO di specifici settori
- Reclutamento del personale docente con concorsi art.18

L'obiettivo è quello di produrre una griglia multiparametrica che, attraverso il valore pesato delle variabili considerate, restituisca uno score sul quale basare le priorità in ambito di allocazione delle risorse disponibili.

6.2 Strategie per personale tecnico-amministrativo

La gestione delle risorse umane deve tenere in considerazione le richieste avanzate dal Dipartimento per la copertura delle posizioni previste nell'organigramma e già cessate o in previsione di prossime cessazioni per pensionamento. Sebbene due nuove unità amministrative siano state assegnate al DiSCO, le stesse non vanno numericamente a sostituire i precedenti pensionamenti. Considerando quindi la riduzione del *turnover*, si propone la creazione di gruppi trasversali alle attività dipartimentali ed a quelle delle sezioni affini tra loro.

Si propone di continuare nella politica (già intrapresa) di riorganizzazione del personale tecnico amministrativo indirizzata all'identificazione di personale con competenze specifiche da inserire in ambiti definiti. Il PTA precedentemente assegnato alle sezioni necessita, infatti, di acquisire competenze più ampie, utili per fornire un servizio di supporto amministrativo a tutto il corpo docente.

Accanto all'identificazione delle responsabilità del personale e la conseguente programmazione del lavoro svolto a specifiche funzioni trasversali, contemporaneamente si dovrebbe prevedere un piano di formazione con il quale il personale (neoassunto o precedentemente inquadrato in altre funzioni), suddiviso in piccoli gruppi, acquisisca un training specifico (ad esempio di tipo amministrativo-giuridico, economico-finanziario, ricerca, ecc.) affiancando personale già esperto in quella specifica attività.

6.3 Strategie per personale non-strutturato

Il Dipartimento ha intrapreso una politica di sviluppo e reclutamento di nuove risorse di personale non-strutturato (assegnisti di ricerca, borsisti) basata su una valutazione parametrica multi-criterio.



In linea generale, i criteri individuati dalla Giunta di Dipartimento il 30.06.20 (eventualmente oggetto di future revisioni) nell'allocazione delle risorse per gli assegni di ricerca comprendono:

- Cofinanziamento del richiedente (priorità viene data alle richieste cofinanziate)
- Aggregazione di più richiedenti (priorità viene data alle richieste congiunte di più docenti)
- Turnover (priorità viene data a chi non ha ricevuto finanziamenti negli ultimi 3 anni)
- Valutazione del punteggio ottenuto dal richiedente nell'ultima RSA.

6.4 Obiettivi strategici ed indicatori/target

Obiettivo strategico di Ateneo IV.OS1 - Valorizzazione delle Risorse Umane					
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Target 2021	Target 2022	Target 2023
IV.OS1.OD1 – DISCO Favorire il processo di formazione e crescita professionale attraverso la partecipazione a corsi di aggiornamento	Percentuale del PTA che ha partecipato a corsi di formazione e/o aggiornamento	-	70%	80%	90%



Obiettivo strategico di Ateneo IV.OS2 - Migliorare il benessere organizzativo					
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Target 2021	Target 2022	Target 2023
IV.OS2.OD1 – DISCO Sviluppo di un Sistema Qualità Dipartimentale	Riunioni finalizzate a SGQ	-	3	3	3

Obiettivo strategico di Ateneo IV.OS3 - Incrementare la qualità dei servizi offerti agli utenti interni ed esterni					
Obiettivo dipartimentale	Indicatore	Valore iniziale di riferimento	Target 2021	Target 2022	Target 2023
IV.OS3.OD1 – DISCO Potenziamento ed implementazione di nuove funzionalità del sito dipartimentale	% di aggiornamento del Sito	0	50%	75%	100%